



# АО МФК «Саммит»

## Топ-менеджмент

# ИМХОВИК

## Алексей Николаевич

Генеральный директор,  
Член Совета директоров

Имеет высшее образование по специальности «Инженер» (МГТУ им. Н.Э. Баумана, красный диплом) и более чем 17-летний опыт работы на российском финансовом рынке (в том числе, 12-летний опыт в микрофинансировании).



С самого начала трудовая деятельность Алексея Имховика неразрывно связана с финансовым рынком. Так, с 2008 по 2013 гг. он работал в ЗАО «Кредит Европа Банк». Начинал путь специалистом-стажером, менее чем за полгода зарекомендовал себя внимательным к управлению рисками сотрудником, и был переведен в Службу безопасности на должность старшего специалиста. В дальнейшем занимал различные должности в кредитной организации, пройдя за несколько лет путь от главного специалиста и начальника отдела анализа и учета до заместителя начальника Управления внутренней безопасности Департамента систем безопасности и рисков.

В 2013 г. перешел в сферу микрофинансирования, где продолжил развитие компетенций в сфере управления рисками и противодействия мошенничеству.

В Summit Group Алексей Имховик перешел в 2016 г. на должность руководителя отдела верификации и андеррайтинга, в 2019 г. был назначен Руководителем службы управления кредитными рисками, а с 2020 г. возглавляет компанию.

# **ЗАХАРОВА**

## **Екатерина Григорьевна**

**Финансовый директор,  
Член Совета директоров**

Имеет высшее экономическое образование по специальности «Финансы и кредит» и более чем 20-летний опыт работы в этой области.

Екатерина Захарова пришла в сферу финансов в 2001 г.



Имеет совокупный опыт работы в российских компаниях следующих областей: производство, R&D, инкассация, FinTech, - где занимала посты руководителя финансового отдела, финансового директора, вице-президента по финансам (УК «АТОЛ»).

В Summit Group перешла в 2020 г. на должность финансового директора, где в ее сферу ответственности входит финансовый учет, управление ликвидностью и фондированием.

Компетенции Екатерины Захаровой в области управления, стратегического планирования и выстраивания бизнес-процессов подтверждены международной квалификацией CIMA (Chartered Institute of Management Accountants).

# МАЛЫШЕВА

## Елена Александровна

**Коммерческий директор,  
Член Совета директоров**

Имеет высшее образование по специальностям «Экономика», «Социология-психология» и более чем 18-летний опыт в области управления персоналом, а также руководства коммерческими командами при запуске новых продуктов и бизнес-направлений.



В этой сфере прошла карьерный путь от бизнес-тренера персонала до HR-директора.

Знакомство с рынком микрофинансовых институтов начала с сегмента ломбардов в 2015 г. А в 2016 г. перешла в МФК «Саммит» на должность Директора по персоналу (HRD). В короткий срок проявила и зарекомендовала себя как настоящий лидер, глубинно погруженный во все бизнес-процессы и ориентированный на достижение операционных результатов. С 2017 г. является ССО, курируя коммерческое направление с фокусом на структурные подразделения, отвечающие за клиентский сервис.

Именно под ее руководством был осуществлен глобальный проект запуска дистанционных каналов выдачи микрозаймов и общего перехода МФК «Саммит» с полностью очной на гибридную модель выдачи. При этом за короткий срок реализации проекта компания не просто перестроила бизнес-процессы и зашла в новый сегмент, но и смогла:

- сохранить конкурентные продуктовые преимущества: крупные суммы и сроки займов, схожие с банковскими потребкредитами, возможность самостоятельного определения на стороне клиента объема «выборки» предодобренного лимита, низкое проникновение дополнительных услуг и др.;
- в условиях пилота и давления внешней среды (пандемия, регулирование, общая волатильность и неопределенность) удержать NPL на приемлемом для сегмента уровне, сохранив прибыльность;
- сохранить человеческое лицо, а с ними и репутационную привлекательность.

Елена Малышева является приверженцем Agile-подхода и активно внедряет его в компании. Считает развитие персонала одной из основных обязанностей руководителя, поэтому часто проводит обучающие программы, имеющие целью повысить квалификацию сотрудников или сплотить команду. В том числе по OKR (Objectives & Key Results).

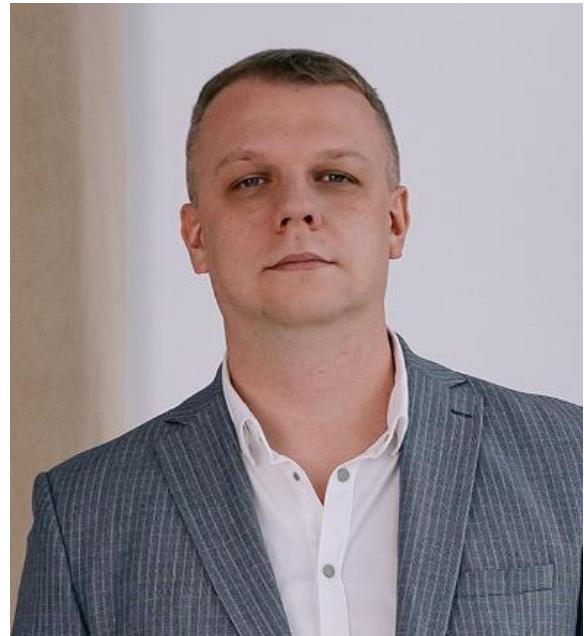
# ЕГОРОВ

## Максим Дмитриевич

IT-директор,

Член Совета директоров

Имеет высшее образование по специальности «Прикладная информатика в экономике» («информатик-экономист»). В совокупности имеет более чем 15-летний опыт работы на финансовом рынке в сфере информационных технологий.



Начинал карьерный путь в «Альфа-банке» в 2006 году, где проработал на разных должностях 9 лет. Также в разные годы работал в «Ресо-Гарантии», «ПСК» (поставщик электроэнергии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области) и иных компаниях.

С 2019 г. карьера М.Егорова связана с Summit Group. За 6 лет он прошел путь от руководителя отдела системного администрирования и техподдержки до IT-директора группы компаний. Также с 2022г. возглавляет одну из IT-компаний группы в качестве генерального директора. За годы работы успел зарекомендовать себя не только как грамотный руководитель, способный управлять большими командами, но и технологический инноватор.

IT-директором назначен в 2025 г. Перед ним стоят амбициозные задачи по усилению информационно-технологической среды Summit Group, и в первую очередь, — ее опорной компании — МФК «Саммит», а также запуску целого ряда проектов, затрагивающих все ключевые бизнес-процессы: от улучшения клиентского опыта, до внедрения искусственного интеллекта. Отдельное внимание в работе М.Егоров будет уделять такому важному в настоящее время направлению как кибербезопасность.

# БУРОВА

## Вероника Александровна

**Операционный директор,  
Член Совета директоров**

Имеет высшее юридическое образование с фокусом на экономическую область, а также более чем 16-летний управленческий опыт.

Так, более 12 лет работала в сфере управления и развития человеческого капитала компаний различных секторов: прошла путь от инспектора отдела кадров до заместителя директора по персоналу.

С 2008 по 2018 гг. Вероника Бурова работала в торгово-производственной компании федерального уровня TESLI, в т.ч. в должности директора по персоналу, а в дальнейшем – исполнительного директора всей организации.

В команду Summit Group перешла в 2018 г. на должность директора по персоналу. Компетенции и сильные стороны Вероники Буровой, такие как умение оперативно находить эффективные пути выхода из форс-мажорных ситуаций, адаптировать бизнес-процессы под непрерывным давлением внешних факторов (что на микрофинансовом рынке имеет особенную ценность, ввиду постоянно изменяющейся конъюнктурной среды), позволили ей с 2021 г. занять пост операционного директора Summit Group.

Регулярно проходит дополнительное обучение в сфере управления персоналом, противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), в сфере построения и функционирования систем внутреннего контроля (СВК) финансовых институтов и иных специализированных областях.

Является амбассадором цифровизации при взыскании: продвигает инструменты для минимизации рисков человеческого фактора нарушений при взыскании. В частности в компаниях, входящих в Summit Group, под ее руководством было внедрено более 20 сервисов, призванных улучшить опыт должников при коммуникации, связанной с возвратом просроченной задолженности.

